

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với một số chức danh công chức UBND thị trấn Chợ Chùa năm 2025

Căn cứ Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng. Công văn số 253/UBND ngày 30/01/2024 của UBND huyện Nghĩa Hành về việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2024.

Ủy ban nhân dân thị trấn Chợ Chùa xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với một số chức danh công chức thị trấn theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong cơ quan, đơn vị địa phương nhằm chủ động phòng ngừa các biểu hiện tiêu cực, phòng chống tham nhũng.

- Tạo điều kiện cho công chức tiếp xúc nhiều công việc, địa bàn làm việc khác nhau, nhằm phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của công chức.

2. Yêu cầu

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải thực hiện theo đúng quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải đảm bảo tính khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, tổ chức, đơn vị

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong cơ quan, đơn vị

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nguyên tắc thực hiện

- Phải khách quan, công tâm, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, cục bộ, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan.

- Phải được tiến hành theo kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ cơ quan và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị.

- Coi trọng công tác tư tưởng, làm cho công chức thông suốt về tư tưởng, thống nhất nhận thức để tự giác thực hiện; công chức phải nghiêm túc chấp hành

quyết định chuyển đổi vị trí công tác của cấp có thẩm quyền.

- Không thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc đang phụ trách.

- Không lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dáp công chức.

2. Phạm vi

Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ giữa các cơ quan thuộc phạm vi quản lý của huyện

3. Đối tượng

Công chức chuyên môn, nghiệp vụ thuộc danh mục vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi thì thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn (*theo Phụ lục: Danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và quy định cụ thể của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ và cơ quan thuộc Chính phủ*).

4. Danh mục các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi

Danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và quy định cụ thể của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ và cơ quan thuộc Chính phủ. Tại UBND thị trấn có hai vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi là Công chức: Tài chính – Kế toán và Địa chính - Xây dựng, Đô thị và Môi trường.

5. Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác

Công chức giữ vị trí công tác thuộc danh mục phải chuyển đổi vị trí công tác quy định có thời gian công tác từ đủ 02 năm trở lên, trong đó tập trung thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với các công chức có thời gian công tác trên 05 năm

6. Những trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

7. Thẩm quyền ban hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác

Chủ tịch UBND huyện quyết định chuyển đổi vị trí công tác

8. Dự kiến số lượng chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2025

Số người đủ điều kiện chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2025: 02 người

(*Có danh sách trích ngang kèm theo Kế hoạch này*)

9. Chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt

- Đối với trường hợp cơ quan chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí khác của cơ quan, thì việc điều động chuyển đổi vị trí công tác do người đứng đầu cơ quan đề nghị UBND huyện quyết định chuyển đổi vị trí công tác.

- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với công chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng trước khi đủ tuổi nghỉ hưu.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức thị trấn: Nghiêm chỉnh chấp hành việc chuyển đổi vị trí công tác theo sự phân công của lãnh đạo cơ quan và theo quyết định điều động của Ủy ban nhân dân huyện, thực hiện việc bàn giao đầy đủ hồ sơ, tài liệu có liên quan đến nhiệm vụ được giao phụ trách cho người được phân công thực hiện công việc đó, trước khi đến nhận nhiệm vụ mới.

2. Văn phòng – Thống kê thị trấn: Tham mưu UBND thị trấn thực hiện việc rà soát số lượng công chức đủ điều kiện chuyển đổi, có thời gian công tác từ 05 năm trở lên nhưng chưa thực hiện chuyển đổi. Tổng hợp gửi về UBND huyện (*Phòng Nội vụ huyện*).

Thông báo việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức khi có quyết định điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật, để biết và thực hiện.

Trên đây là nội dung Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức thị trấn Chợ Chùa năm 2025./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy thị trấn;
- TT HĐND thị trấn;
- CT, các PCT UBND thị trấn;
- Công chức UBND thị trấn;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Đoàn Tấn Nguyên