

Số: /BC-UBND

Thị trấn Chợ Chùa, ngày tháng 5 năm 2025

**BÁO CÁO SƠ KẾT 05 NĂM THỰC HIỆN
NGHỊ QUYẾT SỐ 28/NQ-CP NGÀY 03/3/2021 CỦA CHÍNH PHỦ
BAN HÀNH CHIẾN LƯỢC QUỐC GIA VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI
GIAI ĐOẠN 2021 – 2030**

I. BỐI CẢNH THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC QUỐC GIA VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI GIAI ĐOẠN 2021 – 2030.

1. Thuận lợi.

Bình đẳng giới luôn là mục tiêu quan trọng và nhất quán được Đảng và Nhà nước quan tâm thực hiện trong những năm qua. Lòng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật luôn được xem là biện pháp chiến lược để thực hiện mục tiêu bình đẳng giới, xóa bỏ phân biệt đối xử về giới, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, phù hợp với đặc thù của mỗi giới, tạo cơ hội phát triển như nhau cho nam và nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình, bảo đảm bình đẳng giới thực chất giữa nam và nữ góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước.

2. Khó khăn.

Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới được thực hiện trong bối cảnh vô cùng đặc biệt, tình hình thế giới và trong nước có những biến đổi nhanh chóng. Các vấn đề biến động kinh tế phức tạp, tình trạng già hoá dân số, biến đổi khí hậu, ảnh hưởng của cách mạng công nghiệp 4.0 với sự bùng nổ công nghệ thông tin và trí tuệ nhân tạo... đặt ra nhiều thách thức đối với việc đảm bảo bình đẳng xã hội, trong đó có bình đẳng giới.

II. TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện

- Ban hành Quyết định số 08/QĐ-UBND ngày 12/5/2022 của UBND thị trấn Chợ Chùa ban hành kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn thị trấn;

- Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 16/3/2022 của UBND thị trấn Chợ Chùa về việc thực hiện Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 trên địa bàn thị trấn Chợ Chùa.

- Kế hoạch số 08/KH-UBND ngày 06/4/2022 của UBND thị trấn Chợ Chùa triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn thị trấn Chợ Chùa.

- Kế hoạch số 823/KH-UBND ngày 31/10/2024 về triển khai tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2024.

- Báo cáo số 824/ BC- UBND ngày 01/11/2024 của Ủy ban nhân dân Thị trấn Chợ Chùa về việc Kết thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới năm 2024, giải pháp, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025.

2. Kết quả thực hiện, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ thị trấn tham gia xây dựng, phản biện và giám sát luật pháp, chính sách về bình đẳng giới.

- Ban vì sự tiến bộ phụ nữ phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ thị trấn tổ chức tọa đàm chia sẻ kinh nghiệm trong công tác phòng, chống bạo lực gia đình và bình đẳng giới,

- Phối hợp với Trạm y tế thị trấn và cán bộ phụ trách Dân số - Kế hoạch hóa gia đình tổ chức gặp mặt gia đình sinh con một bé.

- Tiếp tục duy trì và sinh hoạt có hiệu quả các loại hình câu lạc bộ gắn kết với Cuộc vận động “xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch”, Ban vì sự tiến bộ phụ nữ phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ thị trấn tổ chức tuyên truyền các nội dung nuôi, dạy con cho những ông bố, bà mẹ có con từ 0-16 tuổi và 4 phẩm chất của phụ nữ Việt Nam trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, với các nội dung sau:

Nuôi con: “Nuôi con bằng sữa mẹ - gắn kết yêu thương” và “Đừng để con bạn bị suy dinh dưỡng” Dạy con: “Giáo dục đạo đức - lối sống - kỹ năng trẻ vị thành niên”; “Vai trò của người phụ nữ đối với việc đảm bảo An toàn vệ sinh thực phẩm”; “Kỹ năng về phòng, chống bệnh tay chân miệng, sốt xuất huyết và bệnh sốt phát ban”.

- Tuyên truyền những phẩm chất đạo đức truyền thống tốt đẹp của người phụ nữ Việt Nam “Yêu nước, anh hùng, bất khuất; Đăm đàng; Nhân ái, nghĩa tình; Thủy chung; Đức hy sinh”.

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ thị trấn tổ chức tuyên truyền cho các chị em về cách giáo dục, nuôi con; chương trình chuyển tiếp từ mầm non lên tiểu học; tiếp tục tuyên truyền hướng dẫn phong trào trường học thân thiện, học sinh tích cực; phổ biến cho cán bộ, hội viên, phụ nữ về Luật Bình đẳng giới, Luật

Phòng chống bạo lực gia đình, Luật Hôn nhân gia đình, Luật phòng chống buôn bán người (đặc biệt là phụ nữ và trẻ em gái) gắn với xây dựng gia đình đạt 4 chuẩn mực “no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”.

- Phối hợp với Trạm Y tế thị trấn tổ chức truyền thông về dinh dưỡng cho trẻ em, sức khỏe bà mẹ và trẻ em gái.

3. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu

3.1) Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị:

- a) Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2021 – 2025: 5/14, tỷ lệ 33.33%
- b) Tỷ lệ nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 – 2026: 06/25, tỷ lệ 24%.
- c) Tỷ lệ nữ lãnh đạo chủ chốt cấp đơn vị: 03.
- đ) Tỷ lệ nữ lãnh đạo chủ chốt: 03
- đ) Tỷ lệ nữ thạc sĩ và tương đương: 0

3.2) Bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế; lao động: Tỷ lệ nữ giám đốc/chủ DN, hợp tác xã: Năm 2021, năm 2022, 2023, 2024 và đến tháng 5/2025: 01.

3.3. Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo:

Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái dân tộc thiểu số hoàn thành giáo dục Tiểu học: Năm 2021, năm 2022, năm 2023, 2024 và đến tháng 5/2025: 0.

3.4. Bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế:

a) Việc thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong công tác dân số, kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản.

b) Tỷ số giới: Năm 2021 bé trai 56/48 bé gái sinh ra sống, năm 2022 bé trai 40/44 bé gái sinh ra sống, năm 2023 bé trai 54/51 bé gái sinh ra sống, năm 2024 bé trai 57/55 bé gái sinh ra sống và đến tháng 5/2025: 19 bé trai/24 bé gái.

c) Tỷ lệ tử vong bà mẹ liên quan đến thai sản : 0

d) Tỷ suất sinh ở vị thành niên: 0

3.5. Bình đẳng giới trong lĩnh vực gia đình:

a) Tỷ lệ người bị bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện được tiếp cận ít nhất một trong các dịch vụ hỗ trợ cơ bản: Năm 2021, năm 2022, 2023, 2024 và đến tháng 5/2025: 0.

b) Tỷ lệ người gây bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện ở mức chưa bị truy cứu trách nhiệm hình sự được tư vấn, tham vấn: Năm 2021, năm 2022, 2023, 2024 và đến tháng 5/2025: 0.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Những kết quả đạt được.

- Để thúc đẩy các cơ hội cho phụ nữ phát triển và thụ hưởng từ các thành quả của mình, Luật Bình đẳng giới đã được Quốc Hội thông qua ngày 29 tháng 11 năm 2006 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 7 năm 2007; ngày 27 tháng 4 năm 2007, Bộ Chính trị đã có Nghị quyết số 11-NQ/TW về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Nghị quyết nêu rõ “phải tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, tiếp tục đổi mới công tác phụ nữ để phụ nữ tham gia ngày càng nhiều hơn, chủ động hơn, đóng góp ngày càng lớn hơn cho sự phát triển của gia đình, cộng đồng, đất nước và thực hiện bình đẳng giới”. Nhằm thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 11/NQ-TW về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh

công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, tiếp tục đổi mới công tác phụ nữ, để phụ nữ tham gia ngày càng nhiều và có hiệu quả hơn cho việc xây dựng bình đẳng, ấm no, hạnh phúc góp phần vào sự phát triển của đất nước, gia đình và xã hội.

- Qua 5 năm thực hiện Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 30/3/2021 của Chính phủ ban hành chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, tỷ lệ nữ cán bộ công chức, nữ ủy viên BCH Đảng Bộ, Nữ Đại biểu HĐND xã, nữ cán bộ lãnh đạo chủ chốt, giáo viên nữ, nữ quản lý các trường học, trạm y tế trên địa bàn xã tăng lên rõ rệt.

- Nhận thức của người dân về bình đẳng giới được nâng lên. Giảm khoảng cách giới trong lĩnh vực văn hoá, kinh tế, lao động, việc làm. Tăng cường sự tiếp cận của phụ nữ nghèo, phụ nữ dân tộc thiểu số đối với nguồn lực kinh tế, thị trường lao động.

2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

- **Tồn tại, hạn chế:** Các hoạt động triển khai, phổ biến kiến thức bình đẳng giới còn mang tính chung chung, chưa phong phú về nội dung. Chưa có cán bộ chuyên trách làm công tác bình đẳng giới chỉ kiêm nhiệm, chưa có chuyên môn, còn lúng túng trong việc tham mưu, triển khai thực hiện mục tiêu, kế hoạch về lĩnh vực bình đẳng giới. Tỷ lệ cán bộ lãnh đạo và cán bộ, công chức, viên chức ở xã được tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ trong công tác Bình đẳng giới chưa cao. Dự toán kinh phí hằng năm chưa có khoản chi cho công tác bình đẳng giới rõ ràng, khó khăn cho việc chủ động tổ chức các buổi tuyên truyền.

- Nguyên nhân:

+ Việc triển khai công tác bình đẳng giới từ trên xuống chưa đồng bộ, chưa tích cực, chưa có văn bản đôn đốc, nhắc nhở, thanh tra, kiểm tra việc thực lĩnh vực này.

+ Một số cán bộ có tư tưởng xem nhẹ việc tuyên truyền công tác Bình đẳng giới đến người dân, chưa tìm hiểu kỹ nguy cơ tiềm ẩn của bất bình đẳng giới dẫn đến một số vấn nạn trong xã hội.

3. Bài học kinh nghiệm

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền về công tác Bình đẳng giới, tạo điều kiện, cơ chế để tổ chức hội tham gia công tác quản lý nhà nước, tham gia vào các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương; thực hiện giám sát và phản biện xã hội có hiệu quả; từng bước nâng cao trình độ, năng lực của phụ nữ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của công tác phụ nữ trong tình hình mới; xây dựng người phụ nữ có sức khỏe, tri thức, có kỹ năng nghề nghiệp, năng động, sáng tạo, có lối sống văn hóa, có lòng nhân hậu, vị tha gắn với giải quyết việc làm, chăm lo cải thiện đời sống, bảo vệ sức khỏe của phụ nữ; tiếp tục xây dựng và nhân rộng mô hình gia đình Việt Nam phát triển theo 4 chuẩn mực “No ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”.

- Tiếp tục duy trì thường xuyên các chiến dịch truyền thông với các hình thức đa dạng, phong phú trong “Tháng hành động quốc gia vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới” hằng năm và hưởng ứng Ngày quốc tế xóa bỏ mọi hình thức bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái; “Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình”; thực hiện có hiệu quả các hoạt động truyền thông nhằm nâng cao nhận thức cho người dân trong cộng đồng nhằm thay đổi hành vi và trang bị các kiến thức, kỹ năng cần thiết cho người bị bạo lực, người có nguy cơ bị bạo lực, người gây bạo lực và người có nguy cơ gây bạo lực thông qua các hình thức như: hội thi kiến thức, kỹ năng, tranh biện, giao lưu nghệ thuật, các hoạt động thể thao, văn nghệ quần chúng, truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội.

- Thực hiện có hiệu quả công tác phụ nữ, công tác cán bộ nữ, “Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025- 2030 và những năm tiếp theo”. Đồng thời với việc xây dựng quy hoạch, phải chăm lo đào tạo, bồi dưỡng đề chủ động về nhân sự, quan tâm đào tạo cán bộ nữ trẻ, cán bộ nữ người dân tộc thiểu số.

4. Đề xuất, kiến nghị:

- Cần tổ chức các hoạt động kiểm tra, giám sát nắm bắt, đánh giá được tình hình triển khai thực hiện bình đẳng giới. Đồng thời góp phần cho việc tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật về bình đẳng giới.

- Bố trí nguồn lực tài chính theo mục tiêu nhiệm vụ nhằm đảm bảo lồng ghép giới trong các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Cần ban hành các văn bản cụ thể, phân công phân nhiệm cho cán bộ rõ ràng; có chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kiến thức chuyên môn cho cán bộ phụ trách, cán bộ lãnh đạo và đội ngũ cán bộ xã về công tác bình đẳng giới.

Trên đây là báo cáo kết quả 05 năm thực hiện Chiến lược quốc gia vì bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2030. UBND thị trấn Chợ Chùa kính báo cáo đề Phòng Nội vụ huyện theo dõi chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- Đảng ủy, HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các ban ngành đoàn thể xã;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Hoa